

# LA CHRONIQUE

## Vol.II : Vers un nouveau mode de travail

La crise sanitaire a accéléré la transformation des modes de travail que la transformation digitale avait initiée. Nous pensons chez ROK que l'entreprise de demain verra une organisation du travail plus décentralisée avec du télétravail largement démocratisé, l'usage plus fréquent de freelancers, et une communication quasi 100% en ligne qui permet un lien plus rapide et plus simple. C'est dans cette optique que ROK vous annonce plusieurs changements ce mois-ci.

### Retour sur les récentes actualités



#### ROK OPTÉ POUR UN NOUVEL ESPACE DE TRAVAIL COLLABORATIF !

Mi-octobre, notre équipe s'est déplacée pour l'espace de coworking Spaces du 54 Rue de Londres à Saint-Lazare (Paris 8ème). Nos équipes étant partiellement en télétravail, cette décision de changer d'environnement s'inscrit dans une démarche soutenable, mais également dans l'idée d'une plus grande mobilité future. Nous sommes à présent en capacité de nous déplacer plus aisément et de profiter d'un accès à des bureaux dans 426 villes du monde entier.



#### ROK ÉLARGIT SON ÉCOSYSTÈME

Depuis quelques mois ROK a décidé d'ouvrir des postes en freelance. Déjà plusieurs informaticiens de par le monde collaborent à notre expertise. Nous recherchons d'ailleurs actuellement activement un nouveau consultant ROK. Si cela pouvait vous intéresser, n'hésitez pas à jeter un œil à la page carrière de notre site.



#### ROK ÉTEND SA COMMUNICATION !

Collaborer en distanciel nous impose de mieux communiquer, que ce soit avec nos collaborateurs (salariés et freelance), nos partenaires ou nos clients. Dans cet esprit nous avons développé un programme en trois axes :



- La création sur notre chaine YouTube d'une nouvelle playlist informative qui comprend toute une série de vidéos explicatives mettant le focus sur chaque fonctionnalité spécifique de ROK sous forme d'épisodes.



- Le lancement d'une campagne de « lives » mensuels sur des sujets d'actualité animés par Olivier Bourrouilh et durant lesquels vous aurez la possibilité de discuter, de poser vos questions ou simplement de vous informer sur divers sujets. Les lives auront lieu sur Teams et les liens seront communiqués sur la page LinkedIn de ROK Solution.



- La création d'une nouvelle chaine de podcast sur laquelle seront publiés deux fois par mois des enregistrements audios d'une dizaine de minutes sur des sujets de transformation digitale, disponible sur Spotify, Apple podcast et notre site.

L'entreprise doit changer ; faisons en sorte que ce soit pour le meilleur en matière de développement durable, de bien être des collaborateurs mais également d'optimisation des tâches.



DÉCOUVREZ LA  
NOUVELLE VIDÉO  
IAM



LIVE TEAMS LE  
25 NOVEMBRE À  
17H30

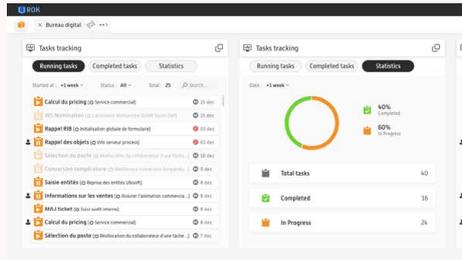


NOUVEAU PODCAST  
LE 1 DÉCEMBRE SUR  
NOS RÉSEAUX

## Les principales nouveautés de la solution ROK au 3ème trimestre

Commande/Objet	Catégorie	Catégorie	Société	Catégorie	Site	Catégorie	Statut
STE_0207_0207P_0207C_078	STE_0208	Société B	ST_0207	Site 1	DPE_0204		Intégration
STE_0207_0207P_0207C_082	STE_0209	Société B	ST_0208	Site 2	DPE_0205		Intégration
STE_0207_0207P_0207C_079	STE_0209	Société B	ST_0208	Site 2	DPE_0205		Intégration
STE_0207_0207P_0207C_078	STE_0208	Société A	ST_0207	Site 1	DPE_0204		Sales
STE_0207_0207P_0207C_077	STE_0208	Société A	ST_0207	Site 1	DPE_0204		Sales
STE_0207_0207P_0207C_081	STE_0209	Société B	ST_0208	Site 2	DPE_0205		Intégration
STE_0207_0207P_0207C_082	STE_0209	Société B	ST_0208	Site 2	DPE_0205		Intégration
STE_0207_0207P_0207C_078	STE_0208	Société A	ST_0207	Site 1	DPE_0204		Sales
STE_0207_0207P_0207C_080	STE_0209	Société B	ST_0208	Site 2	DPE_0205		Intégration

**DISRUPTIF : MODÉLISATION DU MODÈLE DE DONNÉES**



**NICE TO HAVE : UN SUIVI DES TÂCHES DISPONIBLE EN UN CLIN D'ŒIL**



**SÉCURITÉ & COMPLIANCE : OFFICE 365**

Jusqu' alors, vous modélisiez vos organisations et vos applications... vous pouvez désormais également créer en NoCode vos propres objets (tables clients, fournisseurs, articles...) et les intégrer au modèle de données existant de ROK pour une personnalisation accrue et des performances augmentées.

- Vous êtes désormais en mesure :
- de gérer & administrer des tables référentielles au travers des workflows de ROK (Création, modification, suppression) ou via des webservices tiers
  - d'envoyer les données stockées dans ces tables vers un applicatif tiers au travers de webservices No Code.

L'utilisateur a désormais un accès centralisé à l'ensemble de ses tâches via une IHM totalement revisitée :

- Accès aux tâches en cours quelle que soit leur nature (Tâche, action, RDV etc.)
  - Recherche multicritère
- Cette nouvelle tuile remplacera avantageusement le « calendrier » actuel dont l'objet est davantage l'intégration avec Outlook que le suivi de tâches en tant que tel.

Pour ceux d'entre vous qui travaillent dans l'environnement Microsoft, nous mettons à votre disposition des outils de provisioning sur office 365.

Vous pourrez ainsi gérer vos licences office en quelques clics et en intégrité avec votre organisation. Dans cette même logique vous pourrez créer des listes de diffusions intelligentes et les maintenir en temps réel avec une prise en compte des mouvements de collaborateurs. L'Identity Acces Management est un enjeu majeur dans un contexte où la cybercriminalité explose. Maîtriser en temps réel vos accès données et applicatifs n'est plus une option.

## Relisez les articles qui parlent de nous

### LE LOW-CODE, LE NOUVEL ATOUT D'UNE TRANSFORMATION DIGITALE RÉUSSIE

La transformation digitale s'accélère inéluctablement laissant sur le bas-côté ceux qui ne s'en emparent pas au profit d'entreprises et d'offres qui n'existaient pas il y a dix ans. Avec l'adoption du cloud, les offres SaaS ont fleuri et le nombre de plateformes permettant de modéliser soi-même ses propres applications en fonction de ses besoins explose. Les solutions de workflow, iBPMs, et plus récemment de RPA se sont multipliées permettant ainsi à un plus grand nombre de participer à la transformation digitale.

### PAS DE TRANSFORMATION DIGITALE RÉUSSIE SANS IAM

L'usage croissant du numérique dans le mode de fonctionnement des entreprises les amène à faire évoluer leurs processus de gestion en continu. Dans ce contexte, les notions de collaboratif, de cloud, de No Code occupent désormais une place centrale. La main est donnée aux collaborateurs qui développent à marche forcée applications et process automatisés. Si l'on peut s'en réjouir, il convient d'être toutefois vigilant car le pendant de cette évolution inéluctable est la perte de maîtrise de qui en final a accès à quelle application (SaaS / Low code / automation... etc) et ou donnée.