



Pilotage stratégique, conformité et innovation multi-entités



Contexte & enjeux

Dans une organisation multi-sites et multi-entités, la Direction Générale doit piloter l’innovation, la performance et la conformité sans perdre en visibilité ni en maîtrise opérationnelle.

Attentes clés :

- **Vision consolidée de l’organisation**, des rôles, des responsabilités et des processus clés.
- **Gouvernance en temps réel**, alignée sur les évolutions de l’entreprise.
- **Conformité démontrable** (SoD, audits internes et externes, reporting, risques).
- **Réduction des risques** opérationnels, financiers et organisationnels.
- **Capacité à accélérer** les transformations sans multiplier les outils.
- **Innovation pilotée**, sécurisée et compatible avec les contraintes de gouvernance.
- **Meilleure visibilité** pour décider plus vite et avec plus de fiabilité.

Promesse DG : Donner à la Direction Générale une vision fiable, consolidée et actionnable pour piloter l’organisation, la conformité et l’innovation avec plus de rapidité et moins de friction.



Ce que ROK apporte

- **Organigramme dynamique = source de vérité** : l’organisation réelle (entités, rôles, sites, responsabilités) devient la base commune des droits, workflows et responsabilités.
- **Gouvernance pilotée en temps réel** : chaque évolution de structure, de poste ou de périmètre met à jour automatiquement les accès, les validations et les processus associés.
- **Conformité et traçabilité intégrées** : journal d’audit lisible, contrôles SoD, rapports consolidés et preuves exploitables à tout moment.
- **Workflows, BPM et automatisation no-code** : les processus critiques peuvent être modélisés, exécutés et suivis dans un même environnement.
- **IA générative au service de l’exécution** : ROK accélère la création d’applications métier (workflows), tout en gardant la maîtrise de la confidentialité et de la gouvernance.
- **Interopérabilité complète** : intégration avec le SIRH, les annuaires, l’ITSM, l’ERP et les outils déjà en place, sans refonte complète.



Résultats observés chez nos clients



Novares
(industrie, 23 pays multi-filiales)

- Organisation et IAM unifiés.
- Référentiel unique à jour en continu.
- Validation RH passée de plusieurs semaines à 24 h après alignement de l’organisation.



Elis
(ERP, déploiement international)

- Automatisation et sécurisation des accès.
- Standardisation multi-sites, droits délivrés 5× plus vite.
- Coûts d’administration ÷10.



Transdev
(référentiel fournisseurs / P2P)

- Standardisation et sécurisation des données.
- Plus de 1 000 demandes/mois traitées automatiquement via OCR et workflows.
- Conformité renforcée.

Concrètement chez vous : Les mêmes mécanismes peuvent être activés pour renforcer la visibilité sur l’organisation, fiabiliser les référentiels, accélérer les validations, améliorer la conformité et soutenir l’innovation à l’échelle de l’entreprise.



A. Organigramme dynamique & rôles

- **Modélise l’organisation et l’écosystème** (entités, sites, BU, partenaires, sous-traitants), gère rôles et responsabilités, et alimente automatiquement les droits et workflows.
- **Who’s Who visuel**, filtres multi-critères, historique des postes et des responsabilités.

B. Gouvernance, accès et orchestration

- **Automatise** la création, l’affectation et le retrait des accès, utilisateurs et droits, à partir du SIRH ou de l’annuaire électronique.
- **Orchestre le cycle complet des validations et des processus** : demande → approbation → exécution → contrôle des droits → retrait (avec notifications et contrôles SoD).
- **Aligne les droits et workflows** sur l’organisation réelle.

C. Contrôles, conformité et reporting

- **Contrôles configurables**, alertes en cas d’écart, journal d’audit lisible.
- **Rapports consolidés** en quelques clics (SoD, ISO, finance, conformité, gouvernance).
- **Visibilité claire** pour les audits internes, les directions métier et la direction générale.

D. No-Code, IA générative & intégrations

- **Applications et workflows créés sans code**, publiés rapidement et maintenus par les équipes métiers.
- **IA exogène au choix** pour accélérer la modélisation tout en garantissant la confidentialité.
- **Connecteurs natifs**, SIRH, annuaires, ITSM, ERP, IAM / IGA existants et intégrations via MCP.



Bénéfices attendus

- **Meilleure visibilité stratégique** : organisation, responsabilités, validations et écarts visibles en temps réel.
- **Décisions plus rapides** : moins de délais de validation, moins de friction entre métiers, RH et IT.
- **Conformité mieux pilotée** : audits facilités, preuves disponibles, risques mieux maîtrisés.
- **Innovation accélérée** : déploiement plus rapide d’applications et workflows sans dépendance excessive à l’IT.
- **Réduction des coûts indirects** : moins de ressaisies, moins d’erreurs, moins de dépendance à des outils fragmentés.
- **Gouvernance renforcée** : une base commune pour piloter à la fois organisation, accès, processus et transformation.



Proposition de démonstration (30 min)

Périmètre conseillé : une problématique transverse de gouvernance, de validation ou d’innovation multi-entités.

Étapes :

1 – Organisation & visibilité	2 – Processus & gouvernance	3 – Conformité & reporting	4 – Innovation & exécution
• Visualisation d’un organigramme dynamique, • Rôles, responsabilités, sites et entités.	• Exemple de workflow transverse, • Alignement entre organisation, droits et validations.	• Journal d’audit, • Exemples de rapports consolidés, • Visibilité sur les contrôles et écarts.	• Illustration d’un cas d’usage no-code assisté par IA générative, • Projection dans votre environnement existant.

À l’issue de la démonstration : une vision claire des mécanismes activables chez vous, des gains potentiels et des premiers cas d’usage à prioriser.



Et si nous organisions un échange de 15 minutes ?

